

## Zápis ze schůze parlamentu VOS UJEP

Konané dne: 6. března 2013

Místo konání: Kampus, budova VIKS, učebna N4

Přítomni: viz prezenční listina

### Program:

1. Projednání organizační změny - výpovědi z pracovního poměru pí. Jitky Králové, stávající referentky odd. vnějších vztahů. K projednání se dostavila za vedení UJEP Bc. Z. Mikšovská, vedoucí ZAMO. Z písemného podkladu z 12. 2. 2013 vyplývá, že vedení se obrátilo na předsedu VOS s žádostí o urgentní projednání pokud možno ještě v měsíci únoru, aby realizace organizační změny mohla být uskutečněna k 1.3.2013. Toto se však z časových důvodů nepodařilo. S ohledem ke mzdovým nákladům již výpovědní lhůta běží k výše uvedenému termínu. K výpovědi dochází z důvodů reorganizace jednoho pracovního místa - změny úkolů (náplně práce) a s ním souvisejícím zvýšením kvalifikačních předpokladů (VŠ/SŠ vzdělání, znalost MS Office na pokročilé úrovni, aktivní znalost AJ slovem i písmem) v úseku prorektora pro vnější vztahy. Náplň pí. J. Králové spočívá v zajištění běžných administrativních záležitostí oddělení a administrativního supportu v rámci mezinárodních programů a spolupráce s podniky. Na odd. vnějších vztahů je však zapotřebí referent, který by zčásti svého úvazku zajišťoval agendu a evidenci smluvní spolupráce s podniky, územními orgány, VŠ a dalšími institucemi a poskytoval karierní poradenství pro studenty a absolventy. Ze zbývajících částí úvazku pak bude samostatně zajišťovat agendu v oblasti dalších programů mezinárodní spolupráce.

VOS UJEP žádá prostřednictvím Bc. Mikšovské ing. Krečovou a doc. Radvanovského, CSc. o poskytnutí detailních informací ohledně výpovědi pí. J. Králové.

V této souvislosti bylo konstatováno oběma stranami, že stávající kolektivní smlouva je mnoha směrech nepružná a zastaralá. Od r. 2008 nastala řada změn v zákoníku práce, jež nejsou ve stávající KS zakotveny. Lhůty k projednání dle kolektivní smlouvy jsou pro vedení UJEP příliš dlouhé. VOS UJEP žádá vedení UJEP o zpracování návrhu na úpravy do KS ze strany zaměstnavatele, kam lze tento požadavek zakomponovat.

2. Bc. Mikšovská se dále vyjádřila k otevřenému dopisu pí. Marcely Salakové - Mouchové. Vedení UJEP na základě včasného projednání (písemné oznámení z 31.10.2012, realizace k 1.1.2013) přistoupilo k výpovědi pí. Salakové - Mouchové. Bc. Mikšovská zdůraznila, že vše bylo v této souvislosti řádně zdůvodněno a projednáno, pouze nebyl poskytnut seznam volných míst, neboť od r. 2007 již toto není povinností zaměstnavatele (viz Sb. Rozsudků nejvyššího ústavního soudu ČR).

Bc. Mikšovská poukazuje na to, že zápis z lednové schůze VOS, kde byla tato výpověď projednána, obsahoval jiný závěr a byl jí dodán se značným zpožděním. Z těchto důvodů požaduje zkorigování zápisu dle závěru, který byl učiněn na lednové schůzi VOS (16.1.2013) a vyměňuje si autorizaci svých vyjádření před distribucí zápisů VOS.

3. Ing. Majrich požádal Bc. Mikšovskou o předání výtahu nových informací ohledně změn v zákoníku práce a dalších relevantních právních předpisů. Platná kolektivní smlouva byla podepsána v r. 2008, je nutné ji aktualizovat tak, aby byla v souladu s platnými ustanoveními ZP.
4. Termíny příštích zasedání parlamentu VOS jsou předběžně stanoveny na každou první středu v měsíci.  
Konkrétní termíny: 3. dubna, 15. května, 5. června 2013, v areálu Kampusu, místnost bude vždy upřesněna.

5. Různé:

a) Výročí:

<u>Jméno:</u>	<u>Věk:</u>	<u>Výše peněžního daru:</u>
Pavla Beranová	55	1.000,- Kč
Anna Soukupová	75	1.000,- Kč
Karla Uhlířová	60	1.000,- Kč
Hlasování:	Souhlasím - Nesouhlasím - Zdržel se	
	9 - 0 - 0	

- b) Byl projednán časový test pro poskytování benefitů VOS UJEP. Budou poskytovány po 3 měsících členství ve VOSu.

Hlasování: 9 - 0 - 0

- c) Úseková důvěrníci byli vyzváni, aby předali pí. Klomínkové seznam členů VOS, kteří mají zájem o vstupenky do zařízení Městských služeb města Ústí nad Labem.
- d) Končí sponzoring indického studenta v rámci programu Adoptce na dálku. Pí. Jana Šrejberová předala ing. Majrichovi Roční zprávu 2012 o průběhu a výsledcích jeho studia za uplynulý školní rok.
- e) Ve Vědecké knihovně UJEP je k dispozici časopis SONDY – revue pro sebevědomé zaměstnance a firemní kulturu.

Ing. Petr Majrich  
 předseda VOS UJEP

Zapsala: Eva Tichá  
 V Ústí n. L. dne 18.3.2013

## **Příloha:**

Vyjádření Doc. PhDr. et Mgr. Zdeňka Radvanovského, CSc., e-mailem ze dne 11.03.2013.

Vážený pane inženýre,

omlouvám se za svou neúčast na jednání dne 6.3.2013. K paní J. Králové Vám mohu stručně napsat následující:

Když se v polovině roku 2011 začala chystat do důchodu paní Mgr. Tomková, začali jsme uvažovat o její náhradě na oddělení a o změnách v náplni práce jednotlivých pracovních oddělení. Po vzájemném vyjasnění pozic s dvěma zbývajících pracovníci oddělení jsme dospěli k závěru, že posílíme administrativní složku oddělení. V té době jsem se dozvěděl o pracovních problémech paní Králové na pedagogické fakultě (bývalá sekretářka katedry jazykové přípravy - ta byla od akademického roku 2011/12 zrušena - a katedry matematiky a IT), kde jí hrozilo propuštění a informoval pracovníce oddělení o možnosti nevypisovat výběrové řízení, ale pouze převést administrativní pracovníci v rámci pracovišť UJEP. Jednalo se o zapracovanou pracovníci, která již znala fungování UJEP. Takto jsme se dohodli, a převedení bylo v polovině listopadu 2011 učiněno. Bohužel následující měsíce ukázaly, že to nebylo příliš šťastné řešení. Paní J. Králová je schopná samostatně zastávat veškeré sekretářské práce a částečně i administrativní povinnosti, nikoli však již práce referentské. Na oddělení vnějších vztahů pracující celkem 3 pracovnice-referentky, jedna z nich v pozici vedoucí. Dvě jsou s vysokoškolským vzděláním a pracují na zahraničních mobilitách studentů a zaměstnanců. Vnější vztahy však není pouze spolupráce se zahraničím, takže třetí pracovnice-referentka by měla zastat vedle nezbytných sekretářských a administrativních záležitostí (příjem, ubytování, stravování zahraničních delegací/vyučujících, technické a administrativní zabezpečení výjezdů) také spolupráci s regionálními podniky, organizacemi a institucemi (smlouvy, sponzoring, propagace UJEP) a zajišťovat koordinaci této spolupráce s jednotlivými fakultami. Od loňského roku začala být v rámci kvalitativních ukazatelů při tvorbě rozpočtu nově sledována zaměstnanost/nezaměstnanost absolventů. Byl jsem členy vedení požádán, abych na oddělení vyčlenil pracovníci, která by se aspoň na 1/2 úvazku začala zabývat kariérním poradenstvím a koordinací v této oblasti s jednotlivými fakultami. Kvalitní kariérní poradenství na UJEP se může stát pozitivním marketingovým faktorem a výhodou v konkurenci ostatních vysokých škol. Bylo mi jasné, že paní Králová tuto činnost není schopná zvládnout. Navíc se podařilo v této nové oblasti navázat spolupráci TU Chemnitz v rámci projektu ESF Sasko Transnational Career Service (v němčině a angličtině). Od

počátku tohoto roku zajišťují pracovníci TU Chemnitz na UJEP školení a workshopy pro pověřené zástupce fakult a měla by se jich zúčastňovat i referentka z mého oddělení, která by měla v budoucnu tyto aktivity koordinovat v rámci UJEP. V lednu jsem se sešel za přítomnosti vedoucí referentky mého oddělení s paní Královou a vysvětlil jsem jí novou situaci, před níž bylo oddělení postaveno a sdělil jsem jí, že ji nebudu posílat na cizojazyčná školení a workshopy, abych jí dokázal, že nadále vzhledem ke svému vzdělání nemůže zastávat místo, na něž byla přijata. Na jejím místě potřebuji pracovníci s VŠ nebo SŠ vzděláním a se znalostí anglického a německého jazyka. Víím, jak velká nezaměstnanost je v Ústeckém kraji, i jak obtížně se jí bude hledat nové místo. Její propuštění z UJEP jsem v roce 2011 pouze oddálil, ale na dané pozici ji za současné situace nadále nemohu držet. Vypadá to, že paní Králová je se situací srozuměna, nadále spolu vycházíme naprosto korektně. Není to pro mě lehké rozhodnutí, ale v pozici vedoucího pracovníka musím zajistit chod oddělení. Více bych Vám na schůzce, již jsem se nemohl zúčastnit, neřekl.

S přáním příjemného zbytku dne

Doc. PhDr. et Mgr. Zdeněk Radvanovský, CSc.

prorektor pro vnější vztahy UJEP v Ústí nad Labem

[zdenek.radvanovsky@ujep.cz](mailto:zdenek.radvanovsky@ujep.cz)